

1-5. Relationernas plats i ledarskap

Victor Forssman | Ledarskolan VÄXA - EFS/Salt Mittsverige

Sammanfattning

Relationen till Gud

Relationen till Gud är den viktigaste. Vi är först och främst hans barn och vänner, inte hans anställda. I 1 Johannesbrevet 3:1 står det: "Vilken kärlek har inte Fadern skänkt oss när vi får heta Guds barn. Det är vi." Detta är en bra sammanfattning av detta.

Det är ditt ansvar att hålla dig brinnande. Några tips för personlig andakt

- Bön
- Bibel
- Andlig dagbok
- Gör saker som gör att du känner dig nära Jesus!
- Tjänande

Relationen till människor

"Relationer är det lim som håller ihop team" - Att genuint tycka om människor, relatera till dem och bry sig om de man jobbar med. Relationer och bygga människor är det viktigaste du kan syssla med i ledarskap.

Några grundförutsättningar

- Många tvivlar på sig själva.
- Många saknar någon som verkligen tror på dem.
- Människor märker om någon tror på dem.
- Människor kommer att göra vad de kan för att leva upp till din förväntan på dem.

Att tro på människor innan de har bevisat något är nyckeln till att motivera människor att nå sin fulla potential. Det bästa du kan göra för någon du leder är inte att dela med dig av dina egna rikedomar, utan visa honom/henne sina egna. Människor bryr sig inte om vad du kan förrän de vet hur mycket du bryr dig om dem. I Johannesevangeliet 13:34-35 står det "Så som jag har älskat er ska ni älska varandra. Om ni har kärlek till varandra ska alla förstå att ni är mina lärjungar."

Att bli en person som tror på andra människor

- Tro på människor innan de lyckas.
- Betona deras starka sidor.
- Ge beröm för det som går bra.
- Räkna upp deras tidigare framgångar.
- Res människor upp när de misslyckas.
- Se till att nå framgång tillsammans.

- Ge dem hopp!
- Förvänta dig något mer, något större! Tro på deras potential

hinder till att förstå och uppmuntra andra

- Frukatan / Rädslor
- Självcentrering
- Att inte uppskatta olikheter: Vi behöver komplettera varandra!

Vi måste Välj att förstå andra och få ett hjärta för dem. Det kan vara mer eller mindre lätt, men alla kan lära sig förstå, motivera och påverka andra positivt. Brist på förståelse är en vanlig anledning till konflikter, inte skilda åsikter.

Några exempel från verkliga livet

Ta med dig en kompis som du kan dela din uppgift med. Kanske personen kan engagera sig, eller be för dig i din tjänst. Uppmuntra och be för dina vänner i sina tjänster. Du kan enkelt använda sociala medier, eller din telefon för att skicka vänner uppmuntrande meddelanden. Paulus är ett viktigt bibliskt exempel. Han var omgiven av vänner som han stod i ledarskap tillsammans med och uppmuntrade dem ständigt.

5 kännetecken på stabila relationer

- Respekt
- Delade erfarenheter
- Förtroende
- Ömsesidighet
- Delad glädje

Frågor för samtal och reflektion

- Är det något specifikt i Victors undervisning som sticker ut för dig? Dela.
- När var senaste gången du verkligen ansträngde dig för att få någon att känna sig uppskattad och betydelsefull? Hur gjorde du då? Hur reagerade personen?
- Har du upplevt att någon du ser upp till (vän, ledare, familjemedlem, mentor, förebild, etc.) har visat att han/hon trott på dig? Hur har det tagit sig uttryck? Vad har det betytt för dig?
- Är du van vid att uppmuntra människor? Hur brukar du göra det och hur reagerar de du uppmuntrar?
- Har du massa uppmuntran som du håller inne med? Hur kan du bli bättre på att dela med dig av den?
- I vilka situationer känner du dig mest bekväm att lyfta och uppmuntra andra?
- Har du någon gång befunnit dig i en grupp i vilken du upplevt att det inte varit okej säga eller göra fel? Vad fick dig att känna så? Vad kunde gjorts annorlunda?
- Hur gör du för att "elda på" din gudsrelation? Dela. Har du några fler sätt än de som Victor nämnde?

Bibelperser

- Johannesevangeliet 13:34-35
- 1 Johannesbrevet 3:1
- 1 Korinterbrevet 3:16-17
- Hebreerbrevet 3:13